



Reducción de Costos Compartidos (CSR, por sus siglas en inglés) Descuentos especiales para gastos de desembolso

Los descuentos especiales reducen la cantidad a pagar por los costos de su propio bolsillo. Estos descuentos especiales o CSR (Reducción de Costos Compartidos) le ayudan a ahorrar dinero en los gastos de su propio bolsillo como copagos, coaseguro, deducibles y cantidad máxima a desembolsar. Estos descuentos están solamente disponibles si usted elige un plan de **nivel Plata**.

Copago: Es la cantidad fija (por ejemplo \$15) que usted paga por un servicio cubierto (por ejemplo una visita al doctor), generalmente al recibir el mismo.

Coaseguro: Es su porción de los costos de un servicio cubierto, generalmente un porcentaje (por ejemplo el 20%) de la cantidad cubierta por su plan de seguro. Si usted ha alcanzado su deducible, usted pagará un 20%,(\$20) en una factura de \$100 del hospital. Su seguro médico pagará el resto o el 80% (\$80).

Deducible: Es la cantidad que usted debe para servicios cubiertos antes que su seguro de salud comience a pagar. Por ejemplo si su deducible es de \$1000, su plan no pagará nada hasta que no haya abonado la cantidad de \$1000 hacia sus gastos. Puede que el deducible no se aplique a todos los servicios. Algunos planes tienen deducibles para los medicamentos por separado.

Cantidad máxima a desembolsar: Es lo máximo que deberá pagar durante el periodo de una póliza (generalmente un año) antes que su plan de seguro comience a pagar el 100% de sus gastos. Por ejemplo si su cantidad máxima de desembolso es de \$2000, una vez que haya pagado los \$2000 hacia sus deducibles, copagos, coseguros o gastos similares, usted no pagará ningún otro gasto. Esto puede que no sea aplicable a todos los costos. Por ejemplo al ir donde una enfermera especializada, puede que todavía tenga que pagar un copago.

Sus ingresos determinan si usted es elegible para descuentos especiales.

Los descuentos especiales se basan en sus ingresos y el Nivel Federal de Pobreza (FPL, por sus siglas en inglés). Los descuentos especiales (CSR) se reflejan en diferentes categorías (A, B y C). Su Categoría CSR cambia durante el año si sus ingresos varían.

¿De qué manera califico?

SU NIVEL DE INGRESOS EN COMPARACIÓN CON EL FPL	CATEGORÍA	DESCUENTOS ESPECIALES
Si su ingreso es inferior al 150% del FPL	A	Puede llegar a pagar hasta un 94%
Si su ingreso es inferior al 200% pero más del 150% del FPL	B	Puede llegar a pagar hasta un 87%
Si su ingreso es inferior al 250% pero más del 200% del FPL	C	Puede llegar a pagar hasta un 73%

El Nivel Federal de Pobreza varía cada año. Para obtener más información dirijase a healthcare.gov. Cada compañía de seguro ajusta la cantidad de deducible, de coseguro y de copago en los planes de *nivel Plata* para ofrecer el descuento.

Un cambio de Categoría puede calificarle para una inscripción especial

Usted puede ser elegible para un periodo de inscripción especial, lo cual significa que puede inscribirse de inmediato. Esto pudiera llevarse a cabo si usted recientemente ha adquirido los requisitos para un descuento especial o si su Categoría ha cambiado debido a sus ingresos o a un cambio en su núcleo familiar. Si actualmente no se encuentra inscrito en un plan de *nivel Plata*, puede cambiarse al mismo para obtener los descuentos especiales.

Si decide elegir un plan y una compañía de seguros diferente porque su Categoría ha cambiado, comenzará de \$0 para alcanzar su nuevo deducible.

Cambios en los descuentos especiales pueden afectar sus gastos de desembolso.

Veamos algunos ejemplos para ver cómo pueden variar sus gastos de desembolso.



Sarah está inscrita en un plan de *nivel Plata* Categoría C, con un deducible de \$2300. Sarah paga \$40 para ver al doctor. Sarah cambia de trabajo y reporta una reducción en sus ingresos. Ahora Sarah califica para la Categoría A. Ella no cambia su plan, pero su Categoría de descuentos especiales cambia automáticamente a Categoría A. Ahora su deducible es de \$750 y una visita al doctor le costaría a Sarah \$10. Ya que Sarah había pagado \$600 hacia su deducible, ella solo necesita pagar \$150 más hacia sus gastos médicos para alcanzar su nuevo deducible.



Dennis actualmente está inscrito en un plan *nivel Plata* Categoría A. Dennis reporta un cambio en sus ingresos y ahora es elegible para la Categoría C. Dennis ya había alcanzado el deducible de \$500 para la Categoría A, pero al cambiar sus ingresos, su nuevo deducible para la Categoría C es de \$2250. A pesar de que aún está en el mismo plan, Dennis va a necesitar pagar \$1750 más para alcanzar su nuevo deducible.



Jess está inscrito en un plan *nivel Plata* Categoría B. Él visita con frecuencia al doctor y ya ha alcanzado su deducible de \$250. A mitad de año Jess pierde su empleo. Él se comunica con kynect para reportar este cambio y ahora es elegible para la Categoría A. Ahora su deducible es \$0. A pesar de que Jess ya ha alcanzado su deducible, NO recibirá un reembolso por la cantidad que ya había pagado hacia el mismo. Pero, los \$250 que Jess pagó hacia su deducible se tomarán en cuenta hacia su nueva cantidad máxima a desembolsar.

Los cambios en categorías también varían la cantidad de desembolso máximo a pagar.

¿Cuándo se harán vigentes estos cambios?

Si su Categoría cambia antes del día 15 del mes, la nueva Categoría comenzará al mes siguiente. Si el cambio ocurre después del día 15 del mes, entonces la nueva Categoría entrará en vigencia después del siguiente mes.

Recuerde que

- **Estos descuentos están solamente disponibles si usted elige un plan *nivel Plata*.**
- **Si usted se mantiene en su plan actual de *nivel Plata* con la misma compañía de seguros y su Categoría cambia, su compañía de seguros puede enviarle nuevas tarjetas de identificación.**
- **Si usted es un Indígena de Norteamérica o Nativo de Alaska, puede ser elegible para otros descuentos especiales. Kynect tiene una hoja informativa por separado donde explica los nuevos beneficios de cobertura de salud y protecciones para las que usted puede ser elegible a través de kynect.**

